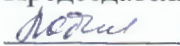


Согласовано
Председатель ПК
 /Обшиева Л.П./
«11» *ноября* 2014г.

Утверждаю
Директор МБОУ «ВЦСОШ №2 им.М.В.Хонинова»
 Канкаев Э.П./
Приказ № 248 от «11» ноября 2014г.



Положение
о порядке распределения стимулирующей части
фонда оплаты труда работников
МБОУ «Большецарынская СОШ №2 им.М.В.Хонинова»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок работникам МБОУ «Большецарынская СОШ №2 им.М.В.Хонинова».

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления и выплат.

1.4. Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Трудовым Кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, Уставом школы, Коллективным договором.

1.5. Размеры выплат уменьшаются или отменяются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины приказом директора, согласованным с профсоюзным комитетом.

1.6. Положение разрабатывается администрацией образовательного учреждения, обсуждается и согласовывается на заседании профсоюзного комитета, утверждается приказом директора школы. Источником финансирования является фонд оплаты труда ОУ.

1.7. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников школы и зависят от результативности труда учителей.

1.8. Распределение поощрительных выплат согласовывается с профсоюзным комитетом ОУ.

2. Цели и ожидаемые результаты изменения оплаты труда педагогических работников:

2.1 Система стимулирования труда работников школы направлена на:

- выявление факторов, влияющих на рост результативности образования;
- развитие творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач;

- усиление материальной заинтересованности работников ОУ в повышении результативности образовательного и воспитательного процессов;
- закрепление в ОУ высококвалифицированных кадров.

3. Основания для стимулирования:

3.1. Основанием для стимулирования работников школы являются критерии и показатели результативности их профессиональной деятельности.

4. Виды и размеры стимулирующих выплат:

4.1. Виды и размеры стимулирующих выплат работникам школы определяются в соответствии с настоящим Положением и приложениями к нему.

5. Порядок распределения стимулирующих выплат.

5.1. Размер и вид стимулирующих выплат работникам школы, в период действия этих выплат и список сотрудников, получающих эти выплаты, производится после закрепления приказом директора и согласования с профсоюзным комитетом.

5.2. Стимулирующие выплаты не носят обязательного характера, они могут носить единовременный характер за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач или устанавливаться на каждый месяц.

5.4. Стимулирующие выплаты для педагогических работников основываются на результатах их деятельности. Критерии и оценки результативности труда обновляются ежегодно и отражают приоритеты системы образования. Стимулирующая часть фонда оплаты труда МБОУ «БЦСОШ №2 им.М.В.Хонинова» обеспечивает осуществление следующих выплат работникам школы:

Ежемесячные доплаты осуществляются:

5.5. Учителям, педагогам дополнительного образования, воспитателям групп продленного дня за разработку новых программ и технологий, внедрение инновационных технологий, высокие показатели участия в ученических конкурсах, олимпиадах, интернет проектах.

5.6. За высокие показатели научно-методической и опытно-экспериментальной (проекты) деятельности, направленной на повышение результативности образовательного процесса, за высокий показатель качества обучения, за результативность внеклассной работы по предмету.

Единовременные доплаты:

5.7. Единовременное премирование работников может производиться к профессиональному празднику «День учителя», а также к праздникам «Международный женский день», «День защитника Отечества» и «Новый год».

5.8. Единовременное премирование работников производится педагогическим работникам за работу в лагере дневного пребывания при ОУ.

5.9. Единовременные выплаты за качественное выполнение работы, не входящей в должностные обязанности работника.

5.10. Единовременное премирование работников школы осуществляется на основании приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

5.11. Для подготовки расчета размеров выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников школы за месяц и обоснования данного расчета на основании приказа директора школы создается экспертная стимулирующая комиссия. Состав службы определяется педагогическим советом школы и не может быть менее 5-ти человек. Председатель экспертной комиссии назначается один из членов комиссии и выбирается путем голосования. Заседание экспертной службы правомочно, если на нем присутствует не менее 5-ти членов комиссии. Решение экспертной службы принимается большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Произведенный экспертной службы расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. В итоге издается приказ директора ОУ «О премировании педагогических работников по итогам месяца».

6. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

6.1. Размер стимулирующих выплат работникам школы осуществляется по результатам труда и производится экспертной комиссией школы согласно критериям и показателям качества результативности труда работников школы. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

6.2. В 20 числах каждого месяца подсчитывается сумма баллов, полученных каждым педагогом школы по итогам работы.

6.3. Размер стимулирующей части ФОТ центра, запланированный на месяц делится на общее количество баллов, определяя денежный вес (в рублях) одного балла для каждого педагога.

6.4. Производится подсчет стимулирующей части ФОТ каждого работника, умножив денежное выражение одного балла на сумму баллов каждого работника. Полученный размер стимулирующей части ФОТ выплачивается с заработной платой работника ОУ.

7. Система критериев оценки качества образования МБОУ «БЦСОШ №2 им.М.В.Хонинова».

7.1. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда основных категорий работников образовательного учреждения являются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- результативность обучения учащихся в рамках внутришкольного контроля;
- результативность внеклассной работы;
- степень активизации социальной позиции учащихся;
- динамика здоровья учащихся;
- научно-методическая деятельность, направленная на повышение качества образовательного процесса, эффективность обучения и воспитания;
- результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях и т.д.;
- высокие результаты ЕГЭ, ГИА, независимой оценки качества образования, тестирования;
- организация и проведение тематических мероприятий (открытые уроки, предметные недели, конкурсы);
- разработка методических материалов с условием получения внешней рецензии;

- трансляция опыта своей работы в различных изданиях и СМИ;
- выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях разного уровня;
- использование современных педагогических технологий, приемов педагогической техники, формирующих учебно-познавательные, информационные, коммуникативные, ценностно-смысловые компетенции;
- участие в экспериментальной образовательной деятельности школы;
- результативность деятельности в качестве классного руководителя;
- результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей);

8. Процедура оценки качества образовательной деятельности работников МБОУ «БЦСОШ №2 им.М.В.Хонинова»

8.1. Для определения соответствия качества деятельности педагогических работников школы критериям стимулирующих надбавок, применяется методика балльной оценки результатов деятельности педагогов как администрацией школы, так и самими педагогами

- Приложение №1,
- Приложение №2,
- Приложение №3,
- Приложение №4,
- Приложение №5,
- Приложение №6,
- Приложение №7,
- Приложение №8,
- Приложение №9,
- Приложение №10.

**Критерии стимулирования педагогических работников
МБОУ «Большешеларьнская СОШ №2 им.М.В.Хоннинова»**

№	ФИО педагогов	На начало года		Ежемесячно	Концепт четверти	На конец года
1		Проведение ремонта -5 б.		Конкурсы и олимпиады. Республика: 1м.-20б., 2м.-17б., 3м.-15б., 4-5м.- 5б. Район: 1м.-10б. 2м.-7б., 3м.-5б.		
2		Оформление портфолио учителя – 3 б.		Дополнительные занятия с неуспевающими - 2б.		
3		Наличие рабочей программы – 3б.		Участие в конкурсах: шк – 1б, район- 2б, респ – 3б		
4		Работа в летнем лагере – 7 б.		Повышение квалификации (менее 72ч-3б, 72ч-5б).		
5				Организация и участие в открытых мероприятиях: участие – 1б., организация – 3б.		
				Работа за наставничество- 3б		
				Организация (3б) и участие (1б) во всероссийских, дистанционных олимпиадах, призер - 5б		
				Работа на инновационной площадке – 5б.		
				Открытие сайта -3б. Работа с сайтом (однораз-1б, регул-3б)		
				Активное участие в семинарах. конференциях, педагог чтениях – 3б, респ- 5б., участие – 1б		
				Участие в предметной неделе -1б., органи-ия – 3б.		
				Работа в призывной комиссии – 1б.		
				Участие в конкурсе педагог-го мастерства – 10б.		
				Дополнительная работа не предусмотренная должностной инструкцией – 1 - 15б.		
				Рост качества знаний – 1б.		
				Обновление тематических стендов – 2б.		
				Работа с журналом – 2б. (без замечаний)		
				Дополнительная подготовка учащихся к олимпиадам и конкурсам – 2б.		
				Печатные работы за год (по предмету) – 5б.		
				Популярность выбора предмета для экзаменов по выбору – 3б.		
				% успеваемости: 3б.-100%. 2б.-99-95%. 1б.-94-80%		
				% качества знаний: 3б.-100-70%. 2б.-69-50%. 1б.-49-40%.		
				СОУ: 3б.-100-80%, 2б.-79-60%, 1б.-59-50%.		
				ИТОГО		

**Критерии стимулирования классных руководителей
МБОУ «Большешарынская СОШ №2 им.М.В.Хоннинова»**

№	ФИО педагогов	На начало года		Ежемесячно	Концепт четверти	На конец года
				Наличие воспитательной программы – 3б.		
				Оформление и обновление папки кл.рук -3б.		
				Оформление и обновление классного уголка – 3б.		
				Выезды летом с детьми (дальн и многодн) – 3б		
				Творческие конкурсы и социальные проекты: Республика: 1м.-10б., 2м.-7б., 3м.-5б., 4-5м.- 3б. Район: 1м.-3б. 2м.-3б., 3м.-1б.		
				Работа с портфолио учащихся -		
				Участие в конкурсах: шк -1б, район -2б, респ -3б		
				Работа в электронном дневнике – 3б		
				Походы и экскурсии –1б – 3б.		
				Повышение квалификации (менее 72ч.-3б., 72ч. И более – 5б.		
				Организация и участие в открытых мероприятиях: участие – 1б., организация – 3б.		
				Работа на инновационной площадке – 5б.		
				Работа с сайтом (одноразовая-1б., регулярная-3б.)		
				Активное участие в семинарах. Конференциях, педагогических чтениях – 3б.		
				Качественное дежурство класса -3б.		
				Дополнительная работа не предусмотренная должностной инструкцией – 3б.		
				Отличники, медалисты, претенденты на золотой аттестат (только для выпускных классов), 3 б. за каждого		
				Работа с журналом – 2б. (без замечаний)		
				Отсутствие неуспевающих – 3б.		
				Печатные работы за год (по воспитательной работе) – 5б.		
				Организация итоговой аттестации (только для выпускных классов) – 3б.		
				ИТОГО		

**Критерии стимулирования педагога-психолога, социального педагога и логопеда
МБОУ «Большешарынская СОШ №2 им. М.В.Хоннинова»**

Приложение №4.

№	ФИО педагогов	На начало	Ежемесячно						На конец
		года							года
1		Наличие рабочей программы – 3б.	Творческие конкурсы и социальные проекты: Республика: 1м.-10б., 2м.-7б., 3м.-5б., 4-5м.- 3б. Район: 1м.-3б. 2м.-3б., 3м.-1б.	Повышение квалификации (менее 72ч.-3б., 72ч. и более – 5б.	Организация и участие в открытых мероприятиях: участие – 1б., организация – 3б.	Работа на инновационной площадке – 5б.	Активное участие в семинарах. конференциях, педагогических чтениях – 3б.	Дополнительная работа не предусмотренная должностной инструкцией – 3б.	Печатные работы за год (по направлению) – 5б.
2									
3									
4									
5									

Приложение №5.

**Критерии стимулирования библиотекаря
МБОУ «Большецарынская СОШ №2 им.М.В.Хонинова»**

№	ФИО	Тематические выставки – 1б. за каждую	Открытые мероприятия – 3б.	Личное участие в творческих конкурсах – 3б.	Проведение литературных уроков – 3б.	Дополнительная работа, не предусмотренная должностной инструкцией – 3б.	Печатные работы за год (по направлению) – 5б.
1							

Приложение №6.

**Критерии стимулирования медицинской сестры
МБОУ «Большецарынская СОШ №2 им.М.В.Хонинова»**

№	ФИО	Тематические выставки – 1б. за каждую	Лекции, семинары, открытые мероприятия – 3б.	Личное участие в творческих конкурсах – 3б.	Печатные работы за год (по направлению) – 5б.	Дополнительная работа, не предусмотренная должностной инструкцией – 3б.
1						

Приложение №7.

**Критерии стимулирования МОП и др. работников
МБОУ «Большецарынская СОШ №2 им.М.В.Хонинова»**

№	ФИО	Своевременное устранение неисправностей – 3б.	Содержание вверенного участка в чистоте	Дополнительная работа не предусмотренная должностной инструкцией – 3б.
1				

Приложение №10

**Отрицательные показатели качества работников
МБОУ «Большецарынская СОШ №2 им.М.В.Хонинова»**

№	ФИО	Травматизм -5б.	Предписания Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Госпожарнадзора и т.п. – 5б.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса -5б.	Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины: от -1б. до -5б.
1					